

Styrets medlemmer

Vår saksbehandler/tlf.
Lise Rydje / 92834159

Vår ref.
22/10073
Deres ref.

Oslo,
09.12.2022

Styremøte 13/22, 16. desember - Innkalling

Vi viser til kontakt og innkaller med dette styrets medlemmer til styremøte 13/22.
Møtestart fredag 16. desember kl 10:00 – 15:00, møterom Hassel 2 i Forskningsrådets lokaler.

Vedlagt oversendes saksdokumenter.

Vedr praktiske spørsmål, ta kontakt med Lise Rydje, mobil 92834159 / epost: lr@rcn.no

Vel møtt til møte!

Med vennlig hilsen
Norges forskningsråd

Mari Sundli Tveit
Adm. direktør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevet signatur



Norges forskningsråds styre

DatoFredag 16. desember 2022
10:00-15:00**Sted**Forskningsrådets lokaler, Drammensveien 288
Møterom Hassel 2

Sak S 113/22	Godkjenning av sakslisten	10:00-
Sak S 114/22	Referater, ligger i SH 1. Utkast til referat fra styremøte 12/22, 25. nov 2. Utkast til referat fra styremøte xo2/22, 8. des	
Sak S 115/22	Spørsmål om habilitet	
Sak S 116/22	Skriftlige og muntlige orienteringer – vedlegg	- 11:15
Sak S 117/22	Budsjettfordeling 2023 – vedlegg	11:15 – 12:00
	LUNSJ	12:00 – 13:00
Sak S 118/22	Revisjon av porteføljestyrestrukturen – prinsipp for inndeling i porteføljestyre – vedlegg	13:00 – 13:30
Sak S 119/22	Forskningsrådets høringsuttalelse til Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning – vedlegg	13:30 – 14:00
Sak S 120/22	Retningslinjer for godtgjøring til ledende ansatte – vedlegg	14:00 – 14:30
Sak S 121/22	Eventuelt	14:30 – 14:35
Sak S 122/22	Vedtaksprotokoll godkjennes	14:35 – 14:40
Sak S 123/22	Oppsummering - Dialog mellom styret og adm. direktør	14:40 – 15:00

Sak S 116/22

Skriftlige orienteringer fra administrasjonen

Til
Styret

Ansvarlig Direktør
Jesper W. Simonsen

Saksbehandler
Stig Slipersæter

Vedlegg

Fra
Administrerende direktør

*** status om oppgradering av norsk veikart for forskningsinfrastruktur.**

Forskningsrådet er nå gang med arbeidet med å utarbeide en ny versjon av Norsk veikart for forskningsinfrastruktur. Veikartet skal blant annet være et verktøy for langsiktig planlegging og prioriteringer og skal bidra til å synliggjøre hvordan infrastrukturinvesteringene skal bidra til å nå forskningspolitiske mål. Veikartet er et viktig beslutningsgrunnlag for Forskningsrådets investeringer i forskningsinfrastruktur og oppdateres etter hver større INFRASTRUKTUR-utlysning.

Styret er tidligere orientert (styremøte i september) om planer for arbeid med nytt norsk veikart for forskningsinfrastruktur.

Her følger en statusoppdatering:

Vi har innhentet skriftlige innspill fra alle forskningsinstitusjonene som siden oppstart av ordningen har søkt INFRASTRUKTUR og gjennomført 7 tematiske workshops med deltakere fra forskningsinstitusjonene og andre relevante aktører (bl.a. representanter fra noen av katapultene finansiert gjennom Norsk Katapult). I tillegg til de innspill vi har fått er det viktig å ta hensyn til at veikartet skal spille godt sammen med ny langtidsplan og porteføljeplanene.

Før jul skal vi ha et fysisk møte med utvalget som er nedsatt for å bistå i arbeidet for å gå gjennom innspill og oppsummeringer fra workshopene og utarbeide et utkast til struktur. I 2023 er det planlagt å gjennomføre to til tre møter med utvalget (ett av dem fysisk).

Utkast til veikart bearbeides og ferdigstilles av Forskningsrådet våren 2023. I denne fasen vil vi så godt som mulig involvere fagavdelingene og vi vil også ha dialog med porteføljestyrene. Endelig veikart skal vedtas av Forskningsrådets styre i juni 2023.

Veikartutvalget består av følgende medlemmer:

1. Per Morten Sandset, viserektor for forskning og innovasjon, UiO (utvalgsleder)
2. Camilla Brekke, prorektor for forskning og utvikling, UiT
3. Trond Martin Dokken, konserndirektør Klima og miljø, NORCE
4. Øyvind Fylling-Jensen, administrerende direktør, Nofima AS
5. Ole Hjortland, prodekan, UiB
6. Vigdis N. Kvalheim, divisjonsdirektør forsknings- og kunnskapsressurser, SIKT
7. Sveinung Løset, prodekan for forskning, NTNU
8. Eli Aamot, konserndirektør, SINTEF
9. Knut K. Bjørgaas, tidligere avdelingsdirektør i Digitaliseringsdirektoratet og ny landdirektør i Kartverket
10. Katrine Vinnes, fagsjef, Norsk Industri

* **Forskningsrådets innovasjonspris 2022**

Forskningsrådets innovasjonspris 2022 gikk til Gerd Kvale fra UiB og Bjarne Hansen fra Helse Bergen for [The Bergen 4-Day Treatment](#) (B4DT), som har vist svært god effekt mot alvorlige angstlidelser. Næringsminister Vestre overrakte prisen til vinnerne 1.12. B4DT har fått stor oppmerksomhet nasjonalt og internasjonalt, og Kvale og Hansen er blant annet blitt inkludert på Time Magazines liste over [50 personer som forandrer helsetjenestene](#). Mer enn 50 klinikker i Norge har tatt metoden i bruk, og den er også tatt i bruk i Sverige, Finland, Tyskland, Juryen for prisen var Kristin Halvorsen (styreleder i Forskningsrådet), Eirik Næss-Ulseth (gründer), Tone Merethe Aasen (Trondheim kommune) og Mari Sundli Tveit (Forskningsrådet). Juryens begrunnelse: "Prisvinneren er et fremragende eksempel på en suksessrik tjenesteinnovasjon som bygger på grunnleggende forskning. Den er allerede tatt i bruk i USA og flere europeiske land, i tillegg til i Norge. Forskerne har bygget på sitt omfattende forskningsarbeid innen psykologi og psykisk helse for å utvikle et nyskapende behandlingsopplegg med imponerende resultater blant pasienter med ulike psykiske lidelser. Forebygging av utenforskap og psykisk uhelse er en av vårt samfunns store utfordringer, og B4DT er et viktig bidrag til dette arbeidet. Slik kan metoden også få stor samfunnsøkonomisk betydning, ved å forebygge sykdom og bidra til økt deltakelse i arbeidslivet. B4DT er i tillegg et lysende eksempel på innovasjonskraften i offentlig sektor. "



Sak S 117/22

Budsjettfordeling 2023

Til
Styret

Ansvarlig Direktør
Jesper Werdelin Simonsen

Saksbehandler
Trine Monsen

Vedlegg
1. Budsjettfordeling 2023

Fra
Adm dir Mari Sundli Tveit

Bakgrunn

Styret skal vedta den samlede fordeling av årets bevilgninger for 2023 til forskning gjennom Forskningsrådet. Avsetninger, positive og negative, kommer i tillegg. Styret skal også fastsette budsjettets fordeling på porteføljestyrene, bevilgende utvalg og Styret selv. Dette er siste ledd i en prosess der Styret har vært inne flere ganger siden høsten 2021. Statsbudsjettet 2023 gir mange føringer og det er lite rom for endringer i denne saken.

Det fremmes her forslag til budsjettfordeling for 2023. Fordelingen tar utgangspunkt i regjeringen forslag til statsbudsjett (Prop. 1 S (2022-2023)), foreløpige tildelingsbrev fra departementene der disse er mottatt og andre signaler fra departementene. Vi gjør oppmerksom på at det kan komme endringer som ikke er innarbeidet i denne saken som følge av behandlingen i Stortinget.

Hvorfor saken fremmes til dette møtet

Styret bes om å vedta det samlede forskningsbudsjett for Forskningsrådet for 2023 og fastsette budsjettets fordeling mellom porteføljestyrene, Styret og bevilgende utvalg.

Hovedpunkter

Samlet ramme til Forskningsrådet

Antatt budsjett 2023 til Forskningsrådet fra departementene er på 10,6 mrd. kroner. Korrigert for tekniske endringer er dette en *nominell* reduksjon på 31 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022. I tillegg kommer diverse inntekter på samme nivå som i 2022, dvs om lag 200 mill. kroner.

Departementenes budsjetter, og budsjettfordelingen per departement, er nærmere omtalt i vedlegg 1, de største øremerkingene og frihetsgradene kommenteres kort under. All vekst og reduksjon i budsjettene er oppgitt i nominelle kroner.

- Den største veksten har kommet over KDs budsjett. Noe av økningen er øremerket, som bla vekst til de samfunnsvitenskapelige instituttene, forskningsinfrastruktur, utdanningsforskning og den nye satsingen på utsatte barn og unge. Om lag 75 mill. kroner er uspesifisert vekst, fordelt med om lag 30 mill. kroner over post 53 og 45 mill. kroner over post 52.
- Veksten over BFDs budsjett på 10 mill. kroner er øremerket den nye satsingen på utsatte barn og unge.
- Av veksten over HODs budsjett skal 0,5 mill. settes av til den nye satsingen på utsatte barn og unge, øvrig vekst på 10 mill. kroner er uspesifisert.
- KLD har øremerket noe av veksten til forskning på skrantesjuka hos villrein, og basisbevilgningene til miljøforskningsinstituttene. 5,5 mill. kroner er uspesifisert vekst.



Tabell: Fordeling på departement. Årets budsjett 2023, sammenlignet med Årets budsjett 2022. Inkl. diverse inntekter. Mill. kroner og prosent.

	Årets budsjett 2022	Årets budsjett 2023	Endring	
			Mill. kroner	Prosent
KD Kunnskapsdepartementet	3 050	3 135	85	2,8 %
KD-SO Kunnskapsdepartementet – p53	1 859	1 913	54	2,9 %
OED Olje- og energidepartementet	1 039	920	-129	-12,4 %
LMD Landbruks- og matdepartementet	481	471	-11	-2,2 %
HOD Helse- og omsorgsdepartementet	371	381	11	2,9 %
UD Utenriksdepartementet	276	272	-4	-1,6 %
BFD Barne- og familiedepartementet	32	42	10	32,7 %
KUD Kultur- og likestillingsdepartementet	31	32	1	2,5 %
FD Forsvarsdepartementet	20	20		0,0 %
AID Arbeids- og inkluderingsdepartementet	186	191	5	2,5 %
FIN Finansdepartementet	38	42	4	10,5 %
JD Justis- og beredskapsdepartementet	60	61	1	2,3 %
KDD Kommunal- og distriktsdepartementet	222	203	-19	-8,4 %
KLD Klima- og miljødepartementet	613	629	16	2,6 %
NFD Nærings- og fiskeridepartementet	2 222	2 155	-57	-2,6 %
SD Samferdselsdepartementet	105	106	2	1,8 %
Delsum departementene	10 604	10 581	-31	-0,3 %
DIVERSE	210	207	-3	-1,4 %
Totalt	10 814	10 780	-34	-0,3 %

- Den største reduksjonen har kommet over OEDs budsjett. Sjøfuglprogrammet SEAPOP har fått en øremerket vekst og Norges andel av bevilgningen til Nordisk Energiforskning på 10 mill. kroner skal fra og med 2023 gå via Forskningsrådet. Føringerne fra OED i foreløpig tildelingsbrev innebærer at det må kuttes i øvrige satsinger med 139 mill. kroner, fordelt med 106 mill. kroner på Ny klimavennlig teknologi og 33 mill. kroner på Petroleum på vei mot nullutslippsamfunn. Alle midlene fra OED øremerkes på budsjettformål i tildelingsbrevet.
- LMDs bevilgningen innebærer en økning på 3,8 mill. kroner til basisbevilgningene til primærnæringsinstituttene og et uspesifisert kutt på 17,4 mill. kroner til FoU-satsinger.
- KDD har redusert bevilgningene til IKT forskning. Det antas at hele, eller hovedtyngden av reduksjonen på posten på 22 mill. kroner vil ramme IKTPLUSS. Ellers har departementet øremerket en vekst til DEMOS og til FORREGION (kapasitetsløftet).
- NFDs bevilgning innebærer en reduksjon på 57,1 mill. kroner. Grønn plattform er redusert med 37,4 mill. kroner. På den annen side har det vært en liten økning i basisbevilgningen til primærnæringsinstituttene (3,5 mill.), en ettårig økning på 10 mill. kroner til teknisk-industrielle instituttene og noen mindre justeringer. Føringerne i budsjettet gjør det nødvendig å kutte i øvrige aktiviteter med 38,2 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022, hvorav den næringsrettede delen utgjør 27,7 mill. kroner.
- KUD, AID, FIN, JD, SD kommer normalt med føringer på alle sine bevilgninger i tildelingsbrevene. På AID er det imidlertid en uspesifisert vekst på 4,5 mill. kroner når en ser på forslaget i Statsbudsjettet.



Oppfølging av langtidsplanen og konsekvenser av budsjettet for 2023

Budsjettåret 2023 er første år i ny langtidsplan. Foreløpig dato for behandling i Stortinget er 14. februar. Det er ingen aktivitetsområder i Forskningsrådet som ikke omfattes av prioriteringene i planen. På samme måte som for forrige langtidsplan vil derfor Forskningsrådets samlede innsats inngå i oppfølgingen av også den nye planen. Dette er naturlig ut ifra at langtidsplanen skal være et uttrykk for regjeringens samlede forskningspolitikk, hvor Forskningsrådet er et særlig viktig redskap. Den nye planen tydeliggjør og vektlegger langtidsplanens innsatsområder på nye måter. Samfunnsutfordringene knyttet til bærekraft, tilgjengelighet, helse, samfunnssikkerhet, og velferdssamfunnets fellesskapsløsninger er trukket tydeligere frem gjennom å ha blitt tydeligere egne mål og prioriteringer.

Samlet sett er det en realnedgang i tildelingene til Forskningsrådet i 2023, selv om det er nominell vekst på enkelte områder. Det betyr at langtidsplanens brede ambisjoner ikke gis et løft gjennom Forskningsrådet i 2023. Planen legger til grunn at oppfølgingen skal skje innenfor rammen av dagens bevilgningsnivå og budsjett 2023 uttrykker dette.

- Målet *Konkurranseskraft og innovasjonsevne* får en betydelig reduksjon, særlig knyttet til åpen arena for næringsrettet forskning, men også fellessatsingen Grønn plattform. Grunnbevilgningene til forskningsinstituttene øker imidlertid svakt. Det fastsettes samtidig et fremtidig bevilgningsnivå for Retur-EU som er mer i tråd med forventet gjennomslag i Horisont Europa.
- Målet *Høy kvalitet og tilgjengelighet* styrkes nominelt gjennom en økning til banebrytende forskning (FRIPRO) og forskningsinfrastruktur.
- Området *Hav og kyst* får en viss reduksjon, både knyttet til havbruk, marin forskning, men i særlig grad petroleum. Det innebærer at det nye samfunnsoppdraget *Bærekraftig fôr* ikke kan følges opp med friske midler.
- Området *Helse* får en helt svak økning knyttet til persontilpasset medisin, helsetjenesteutvikling og antimikrobiell resistens.
- Området *Klima, miljø og energi* får en betydelig reduksjon mot innsatsen knyttet til fornybar energi og lavutslippsløsninger. Tildelingene innebærer imidlertid en viss økning mot forskning i nord/Arktis, men også en svak økning mot miljø- og naturmangfold og sirkulær økonomi.
- Området *Muliggjørende og industrielle teknologier* for samlet sett en reduksjon, særlig innenfor IKT.
- Området *Samfunnssikkerhet og beredskap* videreføres så å si uendret.
- Området *Tillit og fellesskap* får en viss økning. Først og fremst knyttet til oppfølgingen av det nye samfunnsoppdraget *Inkludere flere barn og unge*. På øvrige områder videreføres det nominelle nivået.

Forslag til fordeling på budsjettformål og porteføljestyre tar utgangspunkt i regjeringen forslag til statsbudsjett (Prop. 1 S (2022-2023)), foreløpige tildelingsbrev fra departementene der slike er mottatt og andre signaler fra departementene. Der det foreligger uspesifisert vekst eller kutt har administrasjonen fulgt et sett av prinsipper for fordeling av departementsinntekter mellom budsjettformål. Prinsippene innebærer at uspesifisert vekst vil gå til å følge opp den nye langtidsplanen, siden det er et tydelig sammenfall mellom ny langtidsplan og Forskningsrådets budsjettforslag for 2023. Hovedinnretningen i budsjettforslaget var økt satsing på grønn omstilling i næringsliv og samfunn, grunnleggende og grensesprengende forskning, infrastruktur og grunnbevilgninger til de teknisk-industrielle instituttene.



Frihetsgraden over KDs budsjett post 52 på 44,5 mill. kroner er fordelt til Banebrytende forskning og fri prosjektstøtte innenfor langtidsplanens overordnede mål *Høy kvalitet og tilgjengelighet*. Frihetsgraden over KDs budsjett post 53 på 29,2 mill. kroner er fordelt til muliggjørende teknologier og til forskning i Nord/Arktis-Arven etter Jens Evensen innenfor langtidsplanens tema Muliggjørende og industrielle teknologier og Klima, miljø og energi.

Frihetsgraden over HODs budsjett på 10 mill. kroner er fordelt til satsinger som alle følger opp langtidsplanens prioriterte område *Helse*.

Frihetsgraden over KLDs budsjett på 5,5 mill. kroner er fordelt til satsinger som alle følger opp langtidsplanens prioriterte område *Klima, miljø og energi*.

AID øremerker normalt på budsjettformål i sine tildelingsbrev. Siden administrasjonen ikke har mottatt andre signaler er den uspesifiserte veksten, ref. Prop. 1 S, på 4,5 mill. kroner fordelt til satsingsområder som alle følger opp det prioriterte område *Tillit og fellesskap*.

Endringene for det enkelte porteføljeområde er nærmere omtalt i vedlegg 1.

Tabell: Fordeling på porteføljer og styrer. Årets budsjett 2023, sammenlignet med Årets budsjett 2022. Inkl. diverse inntekter. Mill. kroner og prosent.

	Årets budsjett 2022	Årets Budsjett 2023	Endring	
			Mill. kroner	Prosent
Humaniora og samfunnsvitenskap	306	331	25	8 %
Naturvitenskap og teknologi	398	472	74	19 %
Livsvitenskap	446	472	25	6 %
Muliggjørende teknologier	679	667	-12	-2 %
Industri og tjenestenæringer	1 061	1 019	-42	-4 %
Landbasert mat, miljø og bioressurser	350	343	-7	-2 %
Petroleum	319	286	-33	-10 %
Hav	547	542	-4	-1 %
Energi, transport og lavutslipp	997	892	-105	-11 %
Klima- og polarforskning	312	315	13	4 %
Global utvikling og internasjonale relasjoner	285	289	4	1 %
Helse	490	505	16	3 %
Demokrati, styring og fornyelse	184	191	7	4 %
Utdanning og kompetanse	235	239	5	2 %
Velferd, kultur og samfunn	227	246	19	9 %
Samisk forskning	14	14	0	0 %
Styret	3 772	3 769	-14	0 %
Bevilgningsutvalg	16	16	0	0 %
AdmDir	178	173	-6	-3 %
Sum	10 814	10 780	-34	0 %

**Forberedelse /
prosess**

Forberedt av administrasjonen.

Videre saksgang

Styret vil bli orientering om eventuelle endringer i 2023-budsjettet etter styrevedtaket på nyåret. Kunnskapsdepartementet ber normalt om å få oversendt vedtatt budsjett for 2023 1. mars påfølgende år.

Forslag til vedtak

- *Styret godkjenner fordelingen på porteføljer og styrer for 2023. Eventuelle endringer som følge av Styrets behandling innarbeides i den endelige budsjettfordelingen.*
- *Administrerende direktør gis fullmakt til å justere budsjettfordeling 2023 på grunnlag av Stortingets endelige budsjettbehandling og tildelingsbrev fra departementene. Fullmakten gis under forutsetning av at det ikke skjer vesentlige endringer i Stortingets endelige budsjettvedtak.*
- *Administrerende direktør gis fullmakt til å justere fordelingen mellom budsjettformålene innenfor de tildelte rammer, i samsvar med formålet satt for de enkelte budsjettformålene.*



Vedlegg 1

Budsjettfordeling per departement

Nedenfor følger en gjennomgang av inntektene fra de 15 departementene Forskningsrådet får midler fra. Det redegjøres for totale inntekter og føringer og fordeling av budsjettet på budsjettformål. Fordelingen tar utgangspunkt i regjeringens forslag til statsbudsjett, foreløpige tildelingsbrev fra departementene der slike er mottatt og andre signaler fra departementene. Vekst og reduksjon i budsjettene er oppgitt i nominelle kroner.

Der det foreligger uspesifisert vekst eller kutt har administrasjonen fulgt et sett med prinsipper for fordelingen av departementsinntekter mellom budsjettformål. Kjernen i prinsippene er at føringer skal innfris først. Det må tas tilstrekkelig hensyn til budsjettmessige forpliktelser, at all uspesifisert vekst skal oppfattes som frihetsgrad og at frihetsgraden fordeles i tråd med Forskningsrådets budsjettforslag, hvor en også tar hensyn til den rangeringen av satsingsforlagene som ble foretatt i budsjettforslaget under hvert departement. Det er også satt regler for budsjettkutt, hvor kjernen er at spesifisert kutt skal realiseres og at uspesifisert kutt skal gjøres sekvensielt i forhold til hva som absolutt må skjermes, hva som er perifert for departementet, og hvilke budsjettformål som må oppfattes som lavere og høyere prioritert for departementet.

Den foreslåtte fordelingen innebærer at all uspesifisert vekst går til å følge opp den nye langtidspanen, siden det er et tydelig sammenfall mellom ny langtidspan og Forskningsrådets budsjettforslag for 2023.

Kunnskapsdepartementet

Antatt budsjett fra Kunnskapsdepartementet er på 5,048 mrd. kroner. Bevilgningen innebærer en budsjettøkning på 139,2 mill. kroner (eller 2,8%) sammenlignet med årets budsjett 2022. I statsbudsjettet er det noen få øremerkinger knyttet til fordeling av vekst. Føringer i Statsbudsjettet for 2023 (tall i mill. kroner i parentes):

Langsiktig grunnleggende forskning (Kap. 285.52)

- Simula AS; 80,525 mill. kroner (+2,345)

Sektorovergripende forskning (Kap. 285.53)

- Kjernefysikk-/kjernekjemi på det nukleære området (+25,0)
- Rammen for Retur-EU blir fra og med 2023 fastsatt til 500 mill. kroner og regjeringen kommer tilbake til behovet for økt ramme ifm. 2025-budsjettet.

Forskningsinfrastruktur (Kap. 285.54)

- Uninett Sigma2 AS; 50,0 mill. kroner (videreføring på samme nivå)

Øvrige satsinger / kap. og poster

- Grunnbevilgninger til de samfunnsvitenskapelige forskningsinstituttene (+6,564)
- Vitensentre (-0,3)
- Utdanning og kompetanse
 - Ny satsing på Utsatte barn og unge (8,1), VAM
 - Senter for spesialpedagogisk forskning og inkludering, SpedAims, (+1,0), FINNUT
 - Forskning og innovasjon i utdanningssektoren generelt, FINNUT (+2,8)
 - Forskning for forsknings- og innovasjonspolitik, FORINNPOL (+0,25)
- INTPART (videreført)



Langsiktig grunnleggende forskning (Kap. 285.52). Når det tas hensyn til øremerket vekst og tekniske endringer, så er det en uspesifisert frihetsgrad over posten på 44,5 mill. kroner. Over posten ble det fremmet to vekstforslag i Forskningsrådets budsjettforslag; til Banebrytende forskning (120 mill.) og til Juridisk forskning på samfunnskritiske områder (20 mill.). Det foreslås at satsingsforslaget på juridisk forskning ikke følges opp siden det vil gi KD en for sterk rolle i denne tematiske satsingen. En satsing på juridisk forskning må sees i sammenheng med oppfølgingen av evalueringen av juridisk forskning som hadde søknadsfrist i november. Det er heller ikke fremmet forslag om vekst fra KD i budsjettforslaget for 2024. Beløpet til fordeling foreslås derfor i sin helhet lagt til fri prosjektstøtte og langtidsplanens overordnede mål *Høy kvalitet og tilgjengelighet*.

Sektorovergripende forskning (Kap. 285.53). Når det tas hensyn til øremerket vekst så er det en uspesifisert frihetsgrad over posten på 29,2 mill. kroner. Fra 2022 utbetaler ikke Forskningsrådet lenger Retur-EU forskuddsvis, men i stedet går over til å utbetale midlene i tre årlige rater fra og med året etter at prosjektene ble etablert. I 2022 vil det ikke bli utbetalt midler til Retur-EU og regjeringen har varslet at de vil komme tilbake til behovet for økt ramme ifm. 2025-budsjettet. Det er derfor ikke behov for å sette av en økning av budsjettet til Retur-EU i 2023. Det foreslås at satsingsforslaget Likestilling og mangfold i vår tid ikke følges opp, siden Kulturdepartementet, som forslaget primært retter seg mot, selv ikke har fulgt opp med midler i Statsbudsjettet for 2023. Etter dette vil økningen fordele seg mellom muligjørende teknologitvikeling til forskning i Nord/Arktis-Arven etter Jens Evensen (Polarforskningsprogrammet), i tråd med prinsippene for fordeling av vekst. Fordelingen støtter opp under de prioriterte områdene *Muliggjørende og industrielle teknologier og Klima, miljø og energi*.

Nærings- og fiskeridepartementet

Antatt budsjett fra departementet i 2023 på 2,2 mrd. kroner. Bevilgningen er fordelt på to poster; Tilskudd til næringsrettet forskning (post 50) og Tilskudd til marin forskning (post 51). Samlet sett er det en reduksjon i budsjettet på 57,1 mill. kroner eller -2,6 % når det korrigeres for at GoNorth er flyttet ut av Forskningsrådets budsjett. Når det i tillegg korrigeres for at ansvaret for maritim forskning er flyttet fra post 50 til 51, så innebærer budsjettet en reduksjon på 50,1 mill. kroner (-2,8 %) over post 50 og 7,0 mill. kroner over post 51 (-1,6 %).

Føringer i Statsbudsjettet for 2023 (tall i mill. kroner i parentes):

Næringsrettet forskning

- MAROFF flyttet fra post 50 til 51 i RNB (-162) samt prisjustering (+4,4)
- Ettårig økning grunnbevilgning til de teknisk industrielle-instituttene (+10)
- Grønn plattform (GRØNNPLATTFORM) (-37,4)
- Teknologirådet (+0,570) og NTVA (+0,040)
- Videreføring av bevilgningen til Haldenprosjektet (2021-2023) og til kunnskapsbasert næringsutvikling på Svalbard.

Når det tas hensyn til budsjettekniske endringer og øremerket vekst fra departementet, så må det kuttes i øvrige budsjettformål over post 50 med 27,7 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022.

Marin forskning

- Maritime forskningsmidler er overført fra post 50 til post 51, inkluderer også prisjustering (+162,4).
- Økt grunnfinansiering til de marine primærnæringsinstituttene 120 mill. kroner (+3,5).
- Polarforskningsprogrammet Go North flyttes ut av Forskningsrådets budsjett (-10).

Når det tas hensyn til budsjettekniske endringer og øremerket vekst fra departementet, så må det kuttes i øvrige budsjettformål over post 51 med 10,5 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022.



Over *Næringsrettet forskning* dreier det seg først og fremst å vurdere hvilke budsjettformål og porteføljer som må kuttes. Hvilke budsjettformål som må skjermes og hvilke som oppfattes som lavere eller høyere prioritert av departementet på posten. Det foreslås at optimaliseringspotten for havteknologi (PORT-HAVTEK) kuttes i sin helhet. Etter overføringen av maritim forskning fra post 50 til 51 er det ikke lenger noen sektorspesifikke budsjettformål på post 50, bortsett fra PORT-HAVTEK, og havteknologi er ikke fremhevet som et prioritert område under post 50. Når NFD samler marin og maritim forskning under post 51 ved flytting av maritim forskning (MAROFF) uten samtidig å overføre PORT-HAVTEK tolkes dette dit at havteknologi ikke ansees som er prioritert satsing for post 50 fremover. Det kuttes minst på BIA/EUROSTARS og FORNY, som er helt sentrale for departementet. BIOTEK, NANO, Næringsphd og PES-HORISONT-EU kuttes noe mer. Øvrige budsjettformål er skjermet, i hovedsak grunnbevilgninger og institusjonell støtte.

Over Marin forskning foreslås det at bevilgningen til MAROFF skjermes for kutt i år ettersom budsjettformålet har fått øremerket økning på samme kapittel og post ifm. flyttingen fra post 50. Det kuttes minst på HAVBRUK og MARINFORSK som oppfattes å ha høyere prioritert enn BIOTEK2021.

Olje- og energidepartementet

Antatt budsjett fra departementet er 919,5 mill. kroner i 2023. Bevilgningen samles på ny post (OED kap. 1850.50) fra og med 2023 og posten inkluderer også midler til Gassnovas finansiering av CLIMIT). Føringer i Statsbudsjettet for 2023 (tall i mill. kroner i parentes):

- Sjøfuglprogrammet SEAPOP (+10,0), som ligger under budsjettformålet MARINFORSK.
- Fra og med 2023 kanaliseres midler til Norges andel av finansieringen av Nordisk Energiforskning gjennom Norges Forskningsråd. Dette innebærer en økning på 10 mill. kroner. Midlene betraktes som gjennomstrømningsmidler/driftstøtte.

Korrigert for føringene fra departementet innebærer bevilgningen en budsjettreduksjon på 129 mill. kroner (eller -12,4%) sammenlignet med årets budsjett 2022. Departementet øremerker på sektorer og budsjettformål. Budsjettreduksjonen i henholdt til føringene fordelt med 106 mill. kroner på Ny klimavennlig teknologi og 33 mill. kroner på Petroleum på vei mot nullutslippssamfunn.

Landbruksdepartementet

Antatt budsjett fra departementet er 470,6 mill. kroner i 2023. Samlet sett er dette en reduksjon på 13,6 mill. kroner (eller -2,8 prosent) sett i forhold til årets budsjett 2022. Bevilgningen innebærer et kutt på 17,4 mill. kroner til FoU-satsinger og en økning på 3,8 mill. kroner til basisbevilgningene til primærnæringsinstituttene, sammenlignet med årets budsjett 2022. Bevilgningen over jordbruksavtalen er et estimat og videreført på samme nivå.

Reduksjonen til FoU-satsingene rammer først og fremst BIONÆR (vel 15 mill. kroner). Øvrige budsjettformål har alle måttet ta en andel av kuttet.

Klima- og miljødepartementet

Antatt budsjett fra departementet er 628,8 mill. kroner i 2023. Dette er en økning på 16 mill. kroner (eller 2,6 prosent) fra årets budsjett 2022. Føringer i statsbudsjettet:

- Videreføring av forsknings- og utviklingsinnsatsen på nullutslippsløsninger for store skip (Maritim zero 2050)



- Forskning på skrantesjuka hos villrein (+4,0)
- Basisbevilgningene til miljøforskningsinstituttene (+ 6,4)
- Kontingent IIASA (+0,1)

Forskning på skrantesjuka hos villrein er lagt til budsjettformålet MILJØFORSK.

Når det tas hensyn til øremerket vekst fra departementet gjenstår det uspesifisert vekst på 5,5 mill. kroner. I fordelingen av denne frihetsgraden er Forskningsrådets vekstforslag lagt til grunn. Det foreslås imidlertid ingen vekst til Forskningsssentre for miljøvennlig energi (FME), siden dette vil bli en ny satsing for KLD med et svært lite beløp og FME'ne er ikke nevnt i Statsbudsjettet.

Den uspesifiserte veksten foreslås fordelt på satsingsforslagene Naturmangfold - en forutsetning for grønt skifte, Grønt skifte - verdiskaping norske fortrinn, Sirkulær økonomi og Forskning i Nord/Arktis-Arven etter Jens Evensen i tråd med Forskningsrådets budsjettforslag for 2023. Alle disse støtter opp under langtidsplanens prioriterte område *Klima, miljø og energi*.

Helse- og omsorgsdepartementet

Antatt budsjett fra departementet er 381,2 mill. kroner i 2023. Det er en økning på 10,6 mill. kroner (eller 2,9 prosent) sammenlignet med årets budsjett 2022. Av veksten skal 0,5 mill. kroner settes av til satsingen på utsatte barn og unge, som en del av oppfølging av BarnUnge21 strategien. Budsjettet er lagt til VAM. Den øvrige veksten foreslås fordelt til budsjettformålene som ble prioritert i budsjettforslaget for 2023; dvs BEHANDLING, BEDREHELSE og HELSEVEL. Veksten foreslås fordelt andelsmessig på disse tre i tråd med signalene fra HOD. Alle disse satsingene følger opp langtidsplanens prioriterte område *Helse*.

Utenriksdepartementet

Antatt budsjett fra Utenriksdepartementet er på 272,1 mill. kroner i 2023. Forslaget innebærer en reduksjon på 4,8 mill. kroner (-1,7%) sammenlignet med budsjett for 2022. Antatt budsjett er basert på tidligere inngåtte avtaler om finansiering fra UD, dialog med departementet og Prop. 1 S (2022-2023). UD øremerker alle midler på budsjettformål.

Fra 2023 har Utenriksdepartementet samlet Forskningsrådets budsjett på to kapitler, utenriksområdet (kap. 118, post 50) og utviklingsområdet (kap. 161, post 50). Dette skal bidra til enklere budsjettering og styring.

Antatt bevilgning på utenriksområdet er 49,6 mill. kroner, en økning på 1 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022. Midlene går bla til forskning i Nordområdene/Arktis og Russlandsforskning og til et senter for Geopolitikk.

Antatt bevilgning på utviklingsområdet er 220,5 mill. kroner, en reduksjon på 5,8 mill. kroner sammenlignet med 2022. Midlene går blant annet til Global helseforskning, Global bærekraft og Norglobal. Reduksjonen skyldes i hovedsak at Strategisk instituttsatsing under UD avsluttes i 2022 og redusert bevilgning til forskningssamarbeidet med Sør-Afrika i 2023 grunnet overgangsfase til ny periode fra 2024. Det er lagt inn vekst til et nytt senter for Geopolitikk og forventet vekst til NORGLOBAL. Det er også lagt inn vekst til grunnbevilgning.



Samferdselsdepartementet

Antatt budsjett fra departementet er på 106,4 mill. kroner. Det er en økning på 1,9 mill. kroner (eller 1,8 prosent) fra årets budsjett 2022. Det antas at SD vil legge hele økningen på Pilot-T (TRANSPORT2025). Pilot-T ordningen forvaltes i samarbeid mellom Innovasjon Norge og Forskningsrådet. Kap. 1301.50 inkluderer Innovasjon Norges andel av Pilot-T, slik at antatt budsjett til Forskningsrådet er basert på en andelsberegning.

Kommunal- og distriktsdepartementet

Antatt budsjett fra departementet er på 202,9 mill. kroner i 2023. Dette er en reduksjon på 18,7 mill. kroner (-8,7 prosent). Kuttet rammer først og fremst IKT-forskningen (22 mill. kroner).

- Forskningsprogrammer (+2,7 mill. kroner): Departementet har øremerket bevilgningene over posten på budsjettformålene, dvs til DEMOS, FORKOMMUNE, JPI Urbant Europa, SAMISK og SAMKUL.
- Regional og distriktsutvikling (+0,6 mill. kroner) til Kapasitetsløftet.
- IT- og ekom forskning (-22,0 mill. kroner): Midlene vil også i 2022 fordeles mellom IKTPLUSS og SIMULA senteret, samt SAMRISK. Det er ikke angitt en fordeling i forslag til Statsbudsjett for 2023.

Reduksjonen til IT og ekom-forskning på 22,0 mill. kroner antas å ramme i første rekke IKTPLUSS. Støtten til SIMULA-senteret øremerkes i tildelingsbrevet fra KDD, er å betrakte som gjennomstrømningsmidler og skjermes normalt for kutt av departementet selv. Også Forskningsrådet skjermer institusjonsbevilgninger for kutt, noe som er innarbeidet i denne saken.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Antatt budsjett til Forskningsrådet i 2023 er på 191,0 mill. kroner. Sammenlignet med årets budsjett 2022, innebærer bevilgningen i 2023 en budsjettvekst på 4,7 mill. kroner (2,5%).

Samlet sett har posten en uspesifisert vekst på 4,5 mill. kroner som fordeles på satsingsforslagene i Forskningsrådets budsjettforslag for 2023 og basert på prinsipper for vekst og reduksjon i budsjetttrammene. Det foreslås at det ikke gis vekst til satsingsområdet Kunnskapsbaserte kommunale tiltak og tjenester som ansees lite relevant for departementet. Ei heller til satsingsområdet Ansvarlig utvikling og bruk av kunstig intelligens, som i så fall ville blitt et nytt budsjettformål for AID med svært lite midler. Dette innebærer at veksten er fordelt til de fire satsingsområdene: Juridisk forskning på samfunnskritiske områdene, Kompetanse for et arbeids- og samfunnsliv i endring, Migrasjon og integrering og Innovasjonsarena for stat og kommuner.

AID øremerker normalt på budsjettformål i sine tildelingsbrev. Siden administrasjonen ikke har mottatt andre signaler er den uspesifiserte veksten fordelt til satsingsområder som alle følger opp det prioriterte område *Tillit og fellesskap*.

Justis- og beredskapsdepartementet

Antatt budsjett til Forskningsrådet i 2023 er på 61,4 mill. kroner. Bevilgningen i 2023 innebærer en økning på 1,4 mill. kroner (2,3%) sammenlignet med årets budsjett 2022. Forskningsrådet har mottatt



foreløpig tildelingsbrev fra departementet der alle bevilgningene er spesifisert på budsjettformål. Beløpet er innarbeidet i denne saken. Økningen er spredt utover satsingsforslagene; Et tryggere samfunn, Juridisk forskning på samfunnskritiske områder og Migrasjon og integrering.

Barne- og familiedepartementet

Antatt budsjett til Forskningsrådet i 2023 er 42,1 mill. kroner. Sammenlignet med årets budsjett 2022, innebærer bevilgningen i 2023 en budsjettvekst på 10,4 mill. kroner (32,7%). Bevilgningen fra departementet økes med 10 mill. kroner til satsingen på utsatte barn og unge, som en oppfølging av BarnUnge21 strategien. Samlet sett har posten en uspesifisert vekst på 0,4 mill. kroner som foreslås lagt til denne satsingen, som er høyt prioritert av departementet. Satsingen legges til VAM.

Finansdepartementet

Antatt budsjett fra Finansdepartementet til Forskningsrådet i 2023 er på 42,1 mill. kroner, og innebærer en økning på 4 mill. kroner (10,5%) sammenlignet med årets budsjett 2022.

Satsingen på skatteøkonomiske forskning (SKATT) videreføres i 2023 med en liten økning sammenlignet med årets budsjett 2022, som følge av at budsjettet ble redusert i RNB. Budsjettet fra FIN inkluderer 2,3 mill. kroner som kommer via Skatteetaten til skatteøkonomisk forskning. Det er videre budsjettet med 15 mill. kroner til forskning på den økonomiske håndteringen av koronakrisen og sammenligning med tidligere kriser (SAMØKONOMI) og en prisjustering på 0,4 mill. kroner til satsingen på Finansmarkedet.

Kulturdepartementet

Antatt budsjett fra Kultur- og likestillingsdepartementet til Forskningsrådet i 2023 er på 31,9 mill. kroner, inkl. antatt budsjett til "tiltak mot spilleproblemer". Bevilgningen øker samlet sett med 0,8 mill. kroner (2,5%) sammenlignet med årets budsjett for 2022, hvorav 0,2 mill. kroner er øremerket museumsforskning og 0,2 mill. kroner er øremerket kultur- og mediesektoren. Økningen er å betrakte som en prisjustering.

Uspesifisert vekst på 0,435 mill. kroner er fordelt til kultur- og mediesektoren (KULMEDIA) og samfunnsutviklingens kulturelle forutsetninger (SAMKUL). Dette tilsvarer en prisjustering på 2,9 prosent på hver.

Forsvarsdepartementet

Antatt budsjett fra Forsvarsdepartementet er på 19,9 mill. kroner i 2023 til videreføring av tre budsjettformålene; IKTPLUSS, SAMRISK, støtte til norske EDF-søkere, samt konsulentstøtte til norske EDF-søkere. Dette er samme nivå som revidert budsjett i 2022. Tildelingsbrevene fra Forsvarsdepartementet vil gi klare føringer til hvordan midlene skal benyttes.



Samlet oversikt over inntektene

Tabell 1: Årets inntekter 2022 og 2023. Mill. kroner

	Årets budsjett 2022	Revidert budsjett 2022	Årets budsjett 2023	Endring årets budsjett 2022-23
KD Kunnskapsdepartementet	3 050	3 033	3 135	85
KD-SO Kunnskapsdepartementet – sektorovergripende	1 859	1 953	1 913	54
OED Olje- og energidepartementet	1 039	1 015	920	-129 1)
LMD Landbruks- og matdepartementet	481	477	471	-11
HOD Helse- og omsorgsdepartementet	371	371	381	11
UD Utenriksdepartementet	276	289	272	-4
BFD Barne- og familiedepartementet	32	32	42	10
KUD Kultur- og likestillingsdepartementet	31	31	32	1
FD Forsvarsdepartementet	20	20	20	
AID Arbeids- og inkluderingsdepartementet	186	186	191	5
FIN Finansdepartementet	38	32	42	4
JD Justis- og beredskapsdepartementet	60	60	61	1
KDD Kommunal- og distriktsdepartementet	222	223	203	-19
KLD Klima- og miljødepartementet	613	614	629	16
NFD Nærings- og fiskeridepartementet	2 222	2 203	2 155	-57 2)
SD Samferdselsdepartementet	105	105	106	2
Delsum departementene	10 604	10 642	10 573	-31
DIVERSE Diverse	210	218	207	-3
Totalt	10 814	10 861	10 780	-34 3)

1) Korrigeret for at GoNorth er ført ut av Forskningsrådets budsjett

2) Korrigeret for at Norges andel til Nordisk Energiforskning er lagt til Forskningsrådets budsjett

3) Jfr fotnote 1 og 2.



Fordeling på porteføljer

Etterfølgende tabell viser hvordan inntektene foreslås fordelt på porteføljestyre, styret, bevilgningsutvalg og på administrerende direktør.

Tabell 2: Budsjett 2022 og 2023 fordelt på porteføljer. Mill. kroner.

	Årets budsjett 2022	Revidert budsjett 2022	Årets budsjett 2023	Endring årets budsjett 2022-23
Humaniora og samfunnsvitenskap	306	306	331	25
Naturvitenskap og teknologi	398	423	472	74
Livsvitenskap	446	458	472	25
Muliggjørende teknologier	679	673	667	-12
Industri og tjenestenæringer	1 061	1 049	1 019	-42
Landbasert mat, miljø og bioressurser	350	349	343	-7
Petroleum	319	321	286	-33
Hav	547	558	542	-4
Energi, transport og lavutslipp	997	971	892	-105
Klima- og polarforskning	312	317	315	13 1)
Global utvikling og internasjonale relasjoner	285	292	289	4
Helse	490	490	505	16
Demokrati, styring og fornyelse	184	178	191	7
Utdanning og kompetanse	235	287	239	5
Velferd, kultur og samfunn	227	223	246	19
Samisk forskning	14	14	14	
Styret - grunnbevilgninger og institusjonell støtte	1 799	1 847	1 821	22
Styret - fellestjenester	85	3	45	-40
Styret - forskningsinfrastruktur	793	793	818	25
Styret - nasjonal kommunikasjon	18	18	16	-1
Styret - nasjonale evalueringer og analyse	26	26	25	-1
Styret - nasjonale fellesfunksjoner	20	20	21	1
Styret - rekruttering	188	185	170	-18
Styret - rettede internasjonaliseringstiltak	257	258	266	-1 2)
Styret - senterordninger	587	609	587	
Bevilgningsutvalg	16	16	16	
AdmDir	178	179	173	-6
Sum	10 814	10 861	10 780	-34 3)

1) Korrigeret for at GoNorth er ført ut av Forskningsrådets budsjett

2) Korrigeret for at Norges andel til Nordisk Energiforskning er lagt til Forskningsrådets budsjett

3) Jfr fotnote 1 og 2.



Porteføljestyrer

Porteføljestyrene har ansvar for budsjettformål knyttet til tematiske satsinger og åpne arenaer. Samlet sett er det en reduksjon på 34 mill. kroner sammenlignet med årets budsjett 2022. Fordelingen på porteføljestyre følger av hvordan vekst og reduksjon fordeler seg på budsjettformålene til de respektive portefølje-styrene. Noe som igjen følger av øremerkinger og fordelingen av vekst og reduksjon i budsjettene. Nedenfor følger en kort gjennomgang av de viktigste endringene for porteføljestyrene.

- *Humaniora og samfunnsvitenskap*; vekst skyldes økning over KDs budsjett til fri prosjektstøtte og midler til Fellesløft IV
- *Naturvitenskap og teknologi*; vekst skyldes den nye satsingen på nukleærforskning og økning over KDs budsjett til fri prosjektstøtte og midler til Fellesløft IV
- *Livsvitenskap*; vekst skyldes økning over KDs budsjett til fri prosjektstøtte og midler til Fellesløft IV, men budsjettet er også redusert som følge av at bevilgningen til SARS-senteret går til å finansiere fellesløftprosjekter i alle fagstyrene.
- *Muliggjørende teknologier*; reduksjon skyldes kutt til IKTPLUSS over KDDs budsjett, men også kutt til NANO2021 og BIOTEK2021 over NFDs budsjett. De tre budsjettformålene har fått noe vekst over KDs post 53.
- *Industri og tjenesteyringer*; redusert budsjett skyldes først og fremst reduksjonen til grønn plattform over NFDs budsjett, samt til BIA/EUROSTAR og FORNY.
- *Landbasert mat, miljø og bioressurser*; redusert budsjett skyldes kutt over LMDs budsjett til BIONÆR.
- *Petroleum*; redusert budsjett til PETROMAKS og DEMO2000 over OEDs budsjett.
- *Hav*; Noe redusert budsjett som følge av at optimaliseringspotten for havteknologi er foreslått kuttet helt, samt reduksjon over til HAVBRUKS programmet over NFDs budsjett. På den annen side har det vært en vekst til SEAPOP over MARINFORSK sitt budsjett og til MAROFF.
- *Energi, transport og lavutslipp*; redusert budsjett til ENERGIX og CLIMIT over OEDs budsjett.
- *Klima- og polarforskning*; økningen skyldes vekst over KDs post 53 til Polarforskningsprogrammet.
- *Global utvikling og internasjonale relasjoner*; noe vekst bla til NORGLOBAL og UTENRIKS over UD budsjett.
- *Helse*; vekst skyldes økningen over HODs budsjett til de tre budsjettformålene BEDREHELSE, BEHANDLING og HELSEVEL.
- *Demokrati, styring og fornyelse*; noe vekst over KDDs budsjett til DEMOS og til SKATT over FINs budsjett (inkl. midlene fra Skattedirektoratet).
- *Utdanning og kompetanse*; Noe vekst over KDs budsjett til FINNUT.
- *Velferd, kultur og samfunn*; veksten er knyttet til den nye satsingen på utsatte barn og unge, som finansieres over BFDs og KDs budsjett, samt noe fra HOD.
- *Samisk forskning*; videreføring av bevilgningen.

Øvrige styre

Styret får samlet sett en reduksjon i bevilgningene på 14 mill. kroner. Reduksjonen skyldes først og fremst at optimaliseringspotten for fremragende forskning og deler av humaniorapotten går til Fellesløft IV i 2023. Det er også noe kutt på Næringsphd-ordningen over NFDS budsjett. På den andre siden har det vært en økning til grunnbevilgningene og til forskningsinfrastruktur.

Under adm.direktør ligger FFL-JA, Finansmarkedet og Design-pilot, som alle videreføres på samme nivå.

Under andre bevilgningsutvalg ligger BALANSE, som videreføres på samme nivå.



Sak S 118/22

Revisjon av porteføljestyrestrukturen – prinsipp for inndeling i porteføljestyrer

Til	Ansvarlig Direktør	Saksbehandler	Vedlegg
Styret	Jesper Werdelin Simonsen	Yngvill R. Tømmerberg og Randi Søgner	1. Porteføljestyrenes ansvarsområder og oppgaver (under arbeid – følger styresaken)
Fra			
Adm.dir. Mari Sundli Tveit			

Bakgrunn

Porteføljestyresystemet er i utvikling. Oppnevning av nye porteføljestyrer i 2023 er en anledning til å drøfte ulike aspekter ved porteføljestyrestrukturen. Det gjelder mandat for porteføljestyrene, ansvarsdelingen mellom Styret og porteføljestyrene, endringer i selve porteføljestyrestrukturen, samt oppnevning av nye porteføljestyrer. Porteføljestyrene er underlagt Forskningsrådets styre, og de nevnte sakene, alle av overordnet og prinsipiell karakter, skal dermed styrebehandles.

Denne saken handler utelukkende om styrestrukturen, dvs om antall porteføljestyrer og overordnet prinsipp for inndeling i styrer.

Ansvarsdelingen mellom Styret og porteføljestyrene, med fokus på Styret som tildelingsorgan, samt revidert mandat for styrene styrebehandles senere. Disse sakene vil behandles samlet og gi grunnlag for endelig vedtak om porteføljestyrestrukturen - etter ekstern dialog med sentrale aktører tidlig i 2023 (se senere i saken).

En nylig spørreundersøkelse til alle porteføljestyremedlemmene om ulike sider ved porteføljestyrene og styrearbeidet, er ett viktig kunnskapsgrunnlag for sakene som fremmes i dette og i kommende møter om porteføljestyrene. Det gjelder også en pågående følgeevaluering av Forskningsrådets porteføljestyring.

Gjeldende porteføljestyrestruktur. Overgangen fra program- til porteføljestyring ble påbegynt i 2018 og 15 porteføljestyrer ble oppnevnt gjennom styrevedtak i 2019. I tillegg ble porteføljestyret for Samisk oppnevnt i inneværende år. Styrene er gitt en funksjonstid på fire år (fom. mai 2019). Det innebærer som nevnt at nye porteføljestyrer må oppnevnes i 2023.

Hvert av porteføljestyrene har av Forskningsrådets styre fått tildelt et angitt ansvarsområde som er del av Forskningsrådets totalportefølje. Hovedformålet med porteføljestyrene er å følge opp overordnede politiske mål for forsknings- og innovasjonspolitikken innenfor det angitte ansvarsområdet.

Moderat endring i dagens struktur. Ved opprettelsen av porteføljestyring var antall porteføljestyrer og inndeling av styrene sentrale beslutninger, og medførte en relativ radikal endring i styresystemet. Tidligere styrestruktur med tre nivåer (hovedstyret, fire divisjonsstyrer og mer en 40 programstyrer) ble erstattet av de gjeldene to styrenivåene: Styret og 15 (nå 16) porteføljestyrer. Forslaget som her fremmes til



endringer i porteføljestyrestrukturen, er å anse som en moderat endring i dagens struktur.

Hvorfor saken fremmes til dette møtet

- Saken fremmes for at Styret skal gi sin foreløpige tilslutning til en ny inndeling i porteføljestyrer, som grunnlag for en ekstern dialog, før endelig vedtak.
- Forslaget i saken innebærer en reduksjon i antall porteføljestyrer og en inndeling som avspeiler ny langtidsplan for forskning og høyere utdanning (LTP).
- Vedtak i saken er et nødvendig ledd i arbeidet med å få på plass nye porteføljestyrer i 2023.

Hovedpunkter

Grunnleggende dimensjoner ved styrestrukturen ivaretas. Ved utformingen av gjeldende struktur for porteføljestyrene ble et sett overordnede dimensjoner lagt til grunn - dimensjoner som skulle hensyntas for porteføljestyrene hver for seg og samlet. Forslaget til revisjon av styrestrukturen er av moderat karakter og endrer ikke porteføljestyrenes rolle i den samlede styrestrukturen. De samme dimensjonene vil derfor opprettholdes for justert porteføljestyrestruktur:

- *En tematisk dimensjon* som tilsier at det enkelte styre får ansvar for portefølje av aktiviteter som tematisk hører sammen og som kan oppfattes som en helhet, samt at det svares på sentrale samfunnsutfordringer gitt gjennom Langtidsplanen, politikktutforming, næringsutvikling etc.
- *En fagområdedimensjon* som tilsier at det enkelte styre kan ivareta et ansvar på fag- og disiplinivå som gjør det mulig å ivareta fagutvikling på høyt vitenskapelig nivå.
- *En systemdimensjon* som tilsier at man må vurdere om systembyggende aktiviteter (for eksempel sentre og forskningsinfrastruktur) best ivaretas som en helhet med egne styrer eller kan ivaretas som et gjennomgående ansvar.
- *En representativitets- og legitimitetsdimensjon* som tilsier at styresystemet må kunne ivareta et bredt sett av interesser langs mange akser og ha tillit hos søkerne, hos departementene og andre brukere, og i allmenheten.

I tillegg, i lys av dagens økonomiske situasjon, supplerer vi med en femte dimensjon:

- *En effektiviseringsdimensjon* som kan bidra til å svare ut reduksjonen i virksomhetskostnadene.

Forutsetninger for forslaget til justert modell. For forslaget under om ny inndeling i porteføljestyrer fra mai 2023 legges følgende forutsetninger til grunn:

- Forskningsrådet skal fortsatt ha en to-nivå-styrestruktur med Styre og porteføljestyrer.
- Det gjøres ingen vesentlige endringer i overordnede roller og ansvarsdeling mellom nivåene (Styrets rolle som beslutningsorgan for tildeling vil bli tatt opp i en senere styresak).
- Porteføljestyrene skal som tidligere ha beslutningsmyndighet og tildele midler, samt ha en forskningsstrategisk rolle.
- Vurdering av den faglige kvaliteten i søknadsbehandlingen vil fortsatt gjøres av eksterne eksperter.
- Der porteføljestyret har et svært bredt ansvar, kan vurderes om det er aktuelt å etablere råd/utvalg som springer ut av de etablerte porteføljestyrene for å sikre legitimitet i strategiske valg.
- Godkjente porteføljeplaner legges til grunn for det videre arbeidet i ny struktur (ref. styresak 91/22 *Godkjenning av porteføljeplaner*).



- Justert struktur skal bidra til effektivisering av porteføljearbeidet.
- Forslaget skal bidra til en harmonisert struktur for porteføljestyrene der styrenes myndighet, oppgaver og arbeidsform i størst mulig grad er like (forslag til revidert mandat for porteføljestyrene vil bli fremmet i en senere styresak).

Færre porteføljestyrer. Forsknings- og innovasjonspolitikken har i større grad blitt sentrert rundt tverrgående samfunnsutfordringer og områder med særlige behov for kunnskapsutvikling. Behovet for bredde, sammenheng og synergi er generelt et sentralt trekk i dagens forsknings- og innovasjonspolitik, nasjonalt og internasjonalt. Ny langtidsplan, et viktig styrende dokument for Forskningsrådet, avspeiler dette. Forskningsrådet har derfor behov for å organisere både aktivitetene og styresystemet slik at ansvaret for å innfri prioriteringene blir tydelig plassert og for å sikre en koordinert innsats for å innfri overordnede politiske prioriteringer slik de er uttrykt i ny langtidsplan.

Både hensynet til å imøtekomme tverrgående politiske mål og prioriteringer i LTP, til økt koordinering og bredde samt behovet for effektivisering og innsparing, tilsier en inndeling av styrene med færre, bredere og hensiktsmessig koordinerte porteføljestyrer. Med langtidsplanen som bærende prinsipp for inndeling, foreslås ni porteføljestyrer (ref. figur nedenfor).

Ni porteføljestyrer med LTP som hovedprinsipp for inndeling. Figuren under viser de foreslåtte ni nye porteføljestyrene med hele eller deler av dagens porteføljestyrer innplassert, samt hvilke mål og prioriteringer i langtidsplanen porteføljestyrene gjenspeiler (blå skrift). Det er viktig å bemerke at inndelingen ikke fullt og helt samsvarer med Langtidsplanens inndeling – men alle porteføljestyrene vil bidra til LTPs overordnede mål. For eksempel vil det foreslåtte “fagporteføljestyret” (som dekker ansvarsområdet til de nåværende tre styrene for Livsvitenskap, Humaniora og samfunnsvitenskap, Naturvitenskap og teknologi) være tydelig forankret i LTPs mål om *Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning*. Men alle porteføljestyrer har også ansvar for å arbeide for dette målet innenfor sitt ansvarsområde. Ansvarsområdet til de ni porteføljestyrene er nærmere omtalt i vedlegg. Navn på porteføljestyrene utformes etter at inndeling av porteføljer er besluttet. Referansen til Langtidsplanens mål angir ikke et ett-til-ett forhold.



**Endringer fra dagens 16 porteføljestyrer.**

- De tre nåværende fagporteføljestyrerne Livsvitenskap, Humaniora og samfunnsvitenskap, Naturvitenskap og teknologi er slått sammen til ett fagporteføljestyre.
- Dagens porteføljestyret for Demokrati, styring og fornyelse er delt i to basert på innretningen av LTP, hvor samfunnssikkerhetsforskningen legges til porteføljen som følger opp LTP prioriteringen Samfunnssikkerhet og beredskap, mens forskning og innovasjon i kommunesektoren, demokratiforskning mfl. flyttes til porteføljestyret som følger opp LTP prioriteringen Tillit og felleskap sammen med velferd og utdanningsforskningen.
- Dagens porteføljestyrer for Velferd, kultur og samfunn og Utdanning og kompetanse slås sammen med deler av Demokratiporteføljen (omtalt i avsnittet over). Velferd og utdanningsforskningen dekker flere sektorovergrepene områder, samtidig som de har særegenheter.
- Dagens porteføljestyrer for Energi, transport og lavutslipp og Petroleum samt deler av Hav-porteføljen som omhandler Maritimforskningen, slås sammen. Petroleum og Maritim omfattes av den tematiske prioriteringen Hav og kyst i LTP, men fokus på lavutslipp og med betydelige synergier tilsier at disse næringene passer godt sammen med energi og transport.
- Dagens porteføljestyrer for Hav (med unntak av maritim), Landbasert mat, miljø og bioressurser og Klima- og polarforskning slås sammen. Styret vil ha ansvar for kunnskap, forvaltning, næring og omstilling med utgangspunkt i det biologiske ressursgrunnlaget kombinert med kunnskap om klima og miljø i bredt.
- Porteføljestyret for samisk er en videreføring av dagens styre som ble oppnevnt i januar 2022. Etablering av dette porteføljestyret skjedde i tett dialog og formell konsultasjon med Sametinget, med henvisning til samenes særskilte rettigheter som urfolk.

Fordeler med endret inndeling i styrer

- Forslaget til endring i styrestrukturen, med sin direkte kobling til LTP, har et tydelig forskningspolitisk forankringspunkt.
- Den forskningspolitiske forankringen tydeliggjør også Forskningsrådets rolle som nasjonalt utøvende forskningsstrategisk organ i forsknings- og innovasjonspolitikken.
- Færre styrer vil medføre større budsjetter til forvaltning for det enkelte styre og mulighet til å se flere investeringer i sammenheng. Det vil styrke det strategiske og langsiktige perspektivet i porteføljestyringsarbeidet.
- Færre og bredere porteføljer muliggjør i større grad samordning og styring i og på tvers av porteføljene, og legger bedre til rette for at styrene i større grad kan ta strategisk ansvar utover de midlene de selv forvalter.
- Færre porteføljestyrer vil kunne styrke og forenkle samhandling mellom Styret og porteføljestyrerne.
- Forslaget er mer i tråd med Horisont Europa (HE) som bl.a. har redusert antall styrer betydelig. HE har i dag seks programkomiteer for globale utfordringer og konkurransedyktig næringsliv: 1. Helse, 2. Kultur, kreativitet og inkluderende samfunn, 3. Samfunnssikkerhet, 4. Digitalisering, næringsliv og romvirksomhet, 5. Klima, energi og mobilitet og 6. Mat, bioøkonomi, naturressurser, landbruk og miljø. HE har, som i vårt forslag, en komite som dekker den grunnleggende forskningen, ERC (det europeiske forskningsrådet) og en komite som dekker næringsliv og nyskaping.



Risikofaktorer

- Færre og bredere styrer kan bidra til å svekke legitimiteten til styrene: Et redusert antall styrer vil medføre færre representanter i Forskningsrådets styresystem. Det gir en viss risiko for at viktige perspektiver ikke blir inkludert i styrenes vurderinger.
- Med bredere nedslagsfelt for styrene, kan det være risiko for at departementene, både som finansieringskilder og brukere av forskning, ikke vil oppleve at de blir tilstrekkelig ivaretatt.
- Det er vanskelig å vise til en optimal størrelse på ansvarsområdet til et styre eller hevde at et styre ikke kan ha et forholdsvis bredt ansvarsområde og likevel fungere godt. Med færre og bredere styrer kan det være en risiko for at økt ansvar kan føre til utilstrekkelig kompetanse i styret på noen områder og mulig fragmentering innad i styret mellom ulike kompetanseområder.

Tiltak for å redusere risiko:

- Styresammensetningen må gjenspeile et mer sammensatt investeringsansvar og en mer strategisk rolle for det enkelte styre.
- For å sikre legitimitet er det viktig med gode prosesser og hensiktsmessige retningslinjer for valg av styreprerentanter. Det legges opp til en ekstern dialog før endelig vedtak om inndeling fattes. Videre vil administrasjonen gjennomføre en ekstern innspillsrunde til sammensetning av de nye porteføljestyrene i februar 2023 når strukturen er vedtatt.
- Helhetlige grep knyttet til styresammensetningen skal sikre en samlet hensiktsmessig representasjon av fag- og temakompetanse, sektorer, kjønn, institusjoner og regioner.
- For å sikre et bedre beslutningsgrunnlag og legitimitet, kan det vurderes om det i enkelte tilfeller vil være aktuelt å etablere ulike former for rådgivende utvalg.
- Etter første styrebehandling i desember legger vi i januar opp til dialog om det foreslåtte porteføljestruturen med sentrale aktører, herunder departementene. Det vil også bli konsultasjon med Sametinget.

Risiko og økonomiske / Ressursmessige konsekvenser

Færre porteføljestyre, og derigjennom færre personer som jobber opp mot styrene, vil bidra til forenkling og kostnadsreduksjon, men kostnadene reduseres ikke nødvendigvis proporsjonalt med antall styrer. Rene driftskostnadene for de eksisterende porteføljestyrene er på om lag 8,5 mill. kroner årlig.

Forberedelse / prosess

Forslaget til endring i porteføljestruturen er bredt forankret internt. Som nevnt forberedes en ekstern dialog om forslaget etter styrebehandlingen.

Videre saksgang

Saksgang fram til nye porteføljestyre er oppnevnt:

- Medio januar 2023: Dialogmøter med sentrale eksterne aktører.
- Desember-januar: Dialogmøter med departementer.
- Februar 2023: Endelig vedtak i Styret om inndeling
- Februar 2023: Eksterne aktører inviteres til å foreslå nye styremedlemmer.



- Mars-april 2023: Styret drøfter sammensetning av porteføljestyrene.
- Mars/april 2023: Konsultasjon med Sametinget.
- April 2023: Nye porteføljestyremedlemmer oppnevnes av Styret.
- Mai 2023: Nye porteføljestyrer er etablert.

Forslag til vedtak

- *Styret gir sin foreløpige tilslutning til en ny inndeling i porteføljestyrer, som grunnlag for en ekstern dialog, før endelig vedtak fattes,*
 - *basert på mål og prioriteringer i den nye langtidsplanen for forskning og høyere utdanning*
 - *med reduksjon i antall porteføljestyrer fra 16 til 9 styrer*
- *Styret ber administrasjonen om å gjennomføre en innspillsrunde med sentrale aktører i sektoren og med departementene og deretter komme tilbake til Styret med endelig forslag til inndeling.*

Vedlegg:

Foreløpig omtale av porteføljestyrenes ansvarsområder i henhold til forslaget om ny inndeling, basert på Langtidsplanens mål og prioriteringer (St. meld.5 (2022-2023))

Omtalene av nye styre er organisert under mål og prioriteringer i ny langtidsplan (LTP). 7 av de 9 nye styrene (ref. figur i saksarket) sorterer under de seks prioriteringene, under to av prioriteringene har to styre delt ansvar. To av porteføljestyrene sorterer ikke under prioriteringene, men under to av de tre målene. Flere av temaene (f.eks. miljø, samisk, utenforskap) inngår i flere av langtidsplanens mål og prioriteringer, selv om *en* prioritering nevnes spesielt i omtalen av porteføljestyrenes ansvarsområder. Navn på porteføljestyrene besluttes når ny struktur er vedtatt.

Porteføljestyret som skal gjenspeile LTP prioriteringen Helse

Porteføljestyret skal videreutvikle og styrke den samlede porteføljen for forskningsbasert kunnskap og innovasjon for å opprettholde et bærekraftig helse- omsorgs- og velferdstilbud til alle.

Demografiske og sosiale endringer i den norske befolkningen krever nytenkning om hvordan vi sikrer god helse og tilgang til tjenester. Det krever ytterligere omstilling i offentlig sektor og godt samspill med næringslivet i utviklingen av nye løsninger som kan sikre og møte fremtidens behov. LTP framhever bl.a. behovet for styrking av bærekraftige helsetjenester og forskning på, i og om den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Videre vektlegges tverrfaglig forskning og en-helse-perspektiv, blant en rekke andre punkter.

Porteføljestyret som skal gjenspeile LTP prioriteringen Muliggjørende og industrielle teknologier

Porteføljestyret skal følge opp og videreutvikle den samlede porteføljen innenfor muliggjørende og industrielle teknologier. Innsatsen skal bidra til å bygge kunnskap og kapasitet på teknologiområdene, legge til rette for næringsutvikling og nytt forskningsbasert næringsliv, bedre samspillet mellom forskningsinstitusjonene, næringslivet og offentlig sektor. Porteføljestyret skal være pådriver for innovasjon og effektivisering gjennom digitalisering og bruk av ny teknologi. Styret skal videre sikre at teknologiene utvikles og tas i bruk i samspill mellom fagdisipliner, og at utviklingen skjer på en ansvarlig måte. LTP framhever bl.a. forskning og forskningsdrevet innovasjon innenfor grunnforskning på fagområder som er nødvendige for utvikling av muliggjørende og industrielle teknologier, samt kunstig intelligens, kvanteteknologi og nevroteknologi.

Porteføljestyre som skal gjenspeile LTP prioriteringene Hav og kyst og Klima, miljø og energi

To porteføljestyre vil ha delt ansvar under hver av disse to prioriteringene:

Porteføljestyre A: Porteføljestyret skal fremme kunnskap som grunnlag for omstilling, politikkutvikling og bærekraftig forvaltning av hav og land, inklusive polare områder. Porteføljestyret skal legge grunnlag for verdiskaping, eksportinntekter og konkurransedyktige norske biobaserte næringer. Styret har også ansvar for å fremme kunnskap om klima- og miljøtilstanden nå og i fremtiden, og bidra til løsninger for å møte de omfattende samfunnsutfordringene knyttet til klima og miljø. Porteføljestyret har også ansvar for å bidra til kunnskapsbasert utvikling av den sirkulærøkonomien i Norge. LTP framhever bl.a. behovet for sosial og kulturell bærekraft i den grønne omstillingen. Videre fremheves teknologi og andre løsninger for økte verdier fra næringene i hav- og kystområdene og på kontinentalsokkelen. Ett av de to samfunnsoppdragene, om fôr i ny LTP, har mål om at ... "alt til oppdrettsfisk og husdyr skal komme fra bærekraftige kilder".

Porteføljestyre B: Porteføljestyret vil ha ansvar for delporteføljene energi, petroleum, by, transport og maritim. Styret har videre ansvar for bærekraftig omstilling av energi-, petroleum- og transportsektorene på land og til havs, samt maritime operasjoner. Porteføljestyret vil utvikle ny kunnskap, teknologi og digitale løsninger som sikrer bærekraftig forvaltning av energi- og petroleumsressurser og utvikling av maritim- og transportsektoren. Dette skal gi økt verdiskaping, styrket konkurransevne og økt eksport. Det skal også sikre samfunnet og innbyggernes behov for smarte og sikre løsninger. Tilpasning til et null-utslippssamfunn, med store reduksjoner av klimagassutslipp i tråd med nasjonale målsettinger er sentralt. LTP framhever bl.a. prioritering av energi- og petroleumsforskning som bidrar til grønn omstilling og lavutslipp, og som skal videreutvikle næringen til å være lønnsom også i fremtiden. Videre fremheves fornybare energiløsninger, lavutslippsteknologi og CO2-håndtering. LTP oppfordrer videre til forskning på naturbaserte løsninger for binding og lagring av karbon i havet.

Porteføljestyre som skal gjenspeile LTP prioriteringen Tillit og fellesskap

To porteføljestyre sorterer under denne prioriteringen:

Porteføljestyret A: Porteføljestyret skal frambringe kunnskap som grunnlag for politikktutvikling og forvaltning for en bærekraftig samfunnsmodell, og sikre en innovativ offentlig sektor. Porteføljen skal støtte opp om kunnskap om hva som bidrar til tillit mellom mennesker, demokratisk deltakelse og velferdssamfunnets sosiale, kulturelle og økonomiske bærekraft. Porteføljen handler om hele utdanningsløpet fra barnehage til høyere utdanning og læring i arbeidslivet. Den omfatter velferd, arbeid, familie og oppvekstvilkår, utenforskap, likestilling, mangfold og migrasjon. Porteføljestyret skal videre følge opp problemstillinger innenfor demokrati, styring og forvaltning og innovasjon i offentlig sektor. LTP framhever bl.a. prioritering av forskning og forskningsdrevet innovasjon med fokus på tillit, fellesskap og mangfold samt bekjempelse av utenforskap. Planen lanserer et samfunnsoppdrag om å inkludere barn og unge i utdanning, arbeid og samfunnsniv. Det påpekes videre en styrking av offentlig sektors innovasjonsevne og effektivitet, og utvikle samarbeidsmodeller mellom forskningen og praksisfeltet, som kan svare på sektorens kunnskaps- og innovasjonsbehov.

Porteføljestyre B: Porteføljestyret for *Samisk* skal bidra til å utvikle ny kunnskap for at den samiske folkegruppen skal kunne sikre og utvikle sitt språk, kultur og samfunnsniv for øvrig. Å ivareta samiske interesser er et nasjonalt anliggende, definert blant annet i grunnlovens, menneskerettsloven og en rekke særlover. Porteføljestyret har i utgangspunktet et omfattende nedslagsfelt: LTP framhever bl.a. regjeringens ambisjon om forbedringer i hele bredden av norsk og *samisk* forskning og høyere utdanning. Det heter videre at målene i langtidsplanen gjelder " ... norsk og samisk forskning og høyere utdanning i hele planperioden og for alle fagområder, inkludert de seks tematiske prioriteringene".

Porteføljestyret som skal gjenspeile LTP prioriteringen Samfunnsikkerhet og beredskap

Porteføljestyret skal frembringe kunnskap om fattigdomsreduksjon og bærekraftig utvikling og globale trusler og endringer. Styret skal også fremme forskning for hvordan samfunnet kan forebygge og håndtere hendelser som truer grunnleggende verdier og funksjoner. Forskning på samfunnsikkerhet, beredskap og internasjonale relasjoner skal gi økt kunnskap om sosiale, politiske og kulturelle utviklingstrekk internasjonalt, samt kunnskap om vilkår for vellykket internasjonalt samarbeid, og hvordan dette påvirker vårt eget samfunn. Porteføljestyret skal også følge opp

problemstillinger knyttet til ansvarlig internasjonalt kunnskapssamarbeid, og rettferdig og likeverdig partnerskap. LTP framhever bl.a. forskning og innovasjon innenfor smitteverntiltak og antibiotikaresistens, matsikkerhet, energiforsyning, sikkerhetspolitikk, kriminalitet på internett, desinformasjon, atomsikkerhet, komplekse redningsoperasjoner og nye og sammensatte trusler. Det skal opprettes et forskningscenter som vektlegger geopolitiske forhold.

Porteføljestyret som skal gjenspeile LTP-målet Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne

Målet i LTP retter seg mot hele den næringsrettede innsatsen, der ulike sektoransvar ligger i andre porteføljestyre og det samlede analyseansvaret ligger i dette porteføljestyret. Porteføljestyret som vil ha et særlig ansvar for industri og tjenestenæringer, m.m. skal bidra til et bærekraftig norsk næringsliv, grønn innovasjon, økt kommersialisering, økt eksport og verdiskaping og til regionalt forankret næringsrettet FoU for fornyelse av etablert næringsliv og etablering av nytt næringsliv i hele landet. LTP framhever behovet for grønn og digital omstilling. Det påpekes at grønne prosjekter skal prioriteres og det må sikres god norsk deltakelse i EUs kunnskapssatsinger på disse områdene. LTP viser også til regjeringens strategi for FoU i næringslivet som skal utgjøre 2 prosent av BNP innen 2030. Den viser videre til analyse og monitorering av Forskningsrådets samlede innsats, inkl. SkatteFUNN og EU, alle viktige områder for porteføljestyrets arbeid.

Porteføljestyret som skal gjenspeile LTP-målet Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning

Dette målet retter seg mot hele Forskningsrådets portefølje av prosjekter, og ansvaret for oppfølging hviler på alle porteføljestyrene. Porteføljestyret som har et særskilt ansvar under dette målet, skal dekke følgende fagområder: humaniora og samfunnsvitenskap, livsvitenskap, naturvitenskap og teknologi samt tverr- og transfaglighet. Porteføljestyrets egne investeringer skal bidra til å fremme forskning av høy vitenskapelig kvalitet med mål om å flytte forskningsfronten og bygge fagmiljøer på høyt internasjonalt nivå. Porteføljen skal fremme åpen forskning, gjøre forskningsinfrastrukturer tilgjengelige og styrke internasjonalt samarbeid. Ny LTP framhever bl.a. at det er viktig å prioritere grunnleggende forskning på områder der det forventes rask teknologisk utvikling med store samfunnsmessige konsekvenser.



Sak S 119/22

Forskningsrådets høringsuttalelse til
Langtidsplanen for forskning og høyere
utdanningTil
HMAnsvarlig Direktør
Jesper W. SimonsenSaksbehandler
Gunnar BolstadVedlegg
1. Utkast til
høringsuttalelse til LTPFra
RÅDSAMFUNN**Bakgrunn**

Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning er oversendt Stortinget og vil bli behandlet i Stortinget i februar. Stortingets utdannings- og forskningskomitee arrangerer høring for saken 5. januar, der Forskningsrådet er påmeldt. Et skriftlig høringsinnspill må være komiteen i hende senest 19. desember.

**Hvorfor saken
fremmes til dette
møtet**

Saken fremmes for at Styret kan vurdere innholdet i uttalelsen og eventuelt foreslå endringer før oversendelse til Stortinget. Saken vil også danne grunnlag for Forskningsrådets muntlige innspill i komiteehøringen.

Styret inviteres til å vurdere om det er de riktige punktene som tatt med og om andre punkter bør tas med, samt om vektleggingen i det enkelte punkt er dekkende for Styrets oppfatninger.

Hovedpunkter

Det er sterke begrensninger på lengden på høringsuttalelser til Stortinget og det er utarbeidet et kort høringsinnspill. Punktene i innspillet gjentas ikke her, men oppmerksomheten rettes blant annet mot:

- Behovet for opptrappingsplaner gitt de store samfunnsutfordringene
- Det positive i planens oppmerksomhet om at forskningen må tas i bruk
- Forskningsrådets rolle i å koble sammen aktører og virkemidler
- Behovet for økt samarbeid mellom næringsliv og forskningsaktørene for å nå målet om at næringslivets FoU skal utgjøre to prosent av BNP
- Støtte til forslaget om å bruke samfunnsoppdrag som virkemiddel
- Påpekning av grunnforskningens egenverdi og den betydning den har for hele økosystemet for kunnskapsutviklingen
- Behovet for å legge til rette for unge forskertalenter
- Behovet for tilstrekkelig finansiering av RES-EU-ordningen og vekt på internasjonale og globale perspektiver
- Støtte til arbeidet med en stortingsmelding om forskningssystemet og en forventning om at meldingen bidrar til et godt balansert system

**Risiko og
økonomiske /
ressursmessige
konsekvenser**

Vurderes ikke i denne saken. Risiko må vurderes senere og opp mot de konkrete oppgavene Forskningsrådet får i gjennomføringen av planen sett opp mot tilgjengelig FoU- og virksomhetsbudsjett.



**Forberedelse /
prosess**

Forberedt gjennom diskusjoner i administrasjonen og innspill fra porteføljestyrene.

Videre saksgang

Uttalelsen justeres ut fra Styrets kommentarer og oversendes Stortinget.

Forslag til vedtak

Styret slutter seg til forslaget til uttalelse om Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning til Stortingets utdannings- og forskningskomite, med de endringsforslag som fremkom i møtet.

Forskningsrådets høringsinnspill – Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, Meld. St. 5 (2022–2023)

Den nye langtidsplanen for forskning og høyere utdanning inneholder mange gode elementer og er godt egnet som veikart for de nærmeste årene. Forskningsrådets styre slutter seg til planens intensjoner. Langtidsplanen er et viktig styringsdokument for Forskningsrådet og vil ligge til grunn for prioriteringer og investeringer i forskning og innovasjon de nærmeste årene.

Norge og verden står midt i en klima- og naturkrise, samt omfattende energi- og sikkerhetsutfordringer knyttet til krigen i Ukraina. I den situasjonen haster det med å løse sentrale forskningsoppgaver, blant annet for at Norge skal kunne lykkes i den viktige grønne og digitale omstillingsfasen vi står overfor. Det er derfor problematisk at det denne gangen ikke følger med en økonomisk opptrappingsplan slik at man ikke kan få en målrettet innsats på områdene med størst kunnskapsbehov. Det betyr at Forskningsrådet i enda større grad enn før må bidra til prioriteringen av knappe ressurser. Det er en oppgave vi vil ta på alvor, slik at denne planen blir et reelt prioriteringsverktøy for norsk forskning. Vi vil imidlertid påpeke at flere viktige kunnskapsbehov vil måtte vente dersom prioriteringene skal gjøres uten friske midler, slik planen varsler.

Forskningsrådets styre synes meldingens gjennomgående budskap – "kunnskapen må tas i bruk i samfunnet" – er et godt mantra for forskningspolitikken. Det er viktig at offentlig sektor går foran, både når det gjelder å anvende ny teknologi og legge forskningsbasert kunnskap til grunn for beslutninger, forvaltning og praksis i tjenestene. Dette er viktig på alle felt, men kanskje spesielt avgjørende for at Norge skal kunne nå målene i klimapolitikken. Samtidig må vi videreutvikle de koblingsmekanismene som finnes mellom forskning, forvaltning og næringsliv, og alle deler av samfunnslivet må ta et ansvar for å nyttiggjøre seg ny kunnskap på sine felt.

Forskningsrådet spiller en sentral rolle i disse mekanismene og har verktøy for å forsterke kunnskapsoverføringen. Gjennom vårt styringssystem trekker vi på kompetanse og ressurser fra hele bredden av norsk forskning og samfunnsliv, og våre finansieringsordninger fører forskningsinstitusjoner, bedrifter, organisasjoner og offentlige virksomheter sammen på en felles arena. Vi er også i ferd med å trappe opp arbeidet med kunnskapsoppsummeringer som kan legges til grunn for andre samfunnsaktørers virksomhet og beslutninger. Vi håper å bidra ytterligere til en styrket tilgjengeliggjøring av ny kunnskap i årene som kommer slik at kunnskapen i enda større grad kan tas i bruk.

Næringslivets FoU-investeringer

Planen formidler en tydelig ambisjon for en økning i næringslivets FoU-innsats og varsler en strategi for å nå målet om at næringslivet skal investere i FoU tilsvarende to prosent av BNP. Målet er og må være ambisiøst for å bidra til et kunnskapsintensivt og omstillingsdyktig næringsliv. Slik bidrar det til å stimulere til den grønne og digitale omstillingen som norsk næringsliv må gjennom for å hevde seg i internasjonal konkurranse – og som meldingen også understøtter.

Forskningsrådet ser fram til den varslede strategien og vil bidra med erfaring og virkemidler for å utløse økt FoU i næringslivet. Evalueringer, blant annet fra SSB, viser at støtteordninger i vår regi fører til både høyere FoU-intensitet og vekst i antall ansatte i bedriftene som får støtte. Etter vårt syn er det spesielt viktig å stimulere til økt samarbeid mellom næringslivet og forskningsinstitusjonene, og at vi lykkes i å utvikle nye finansieringsformer for å øke private investeringer i forskning.

Samfunnsoppdrag

Planen lanserer to norske samfunnsoppdrag – et om barn, unge og utenforskap og et om bærekraftig fôr. Norge deltar også fullt ut i fem store samfunnsoppdrag i europeisk sammenheng – om kreft, hav og vann, jordhelse, klimatilpasning og klimanøytrale byer. I tillegg til at vi skaffer oss erfaringer gjennom to nasjonale piloter, er det viktig å legge godt til rette for bred norsk deltakelse i EUs "missions" og slik bidra til at Norge også får full nytte av disse.

Samfunnsoppdragene gir en god anledning til å prøve ut en modell for tettere koordinering mellom kunnskapsutvikling og iverksettelse, mellom aktører, sektorer og fag. De blir prøvesteinen for en mer integrert forsknings- og innovasjonspolitik. Organiseringen av disse oppdragene bør gjøres med tanke på mulig oppskalering for større transformativ omstillingstiltak i 10-årsperioden.

Det er derfor viktig at samfunnsoppdragene ikke defineres kun som et sett med forsknings- og innovasjonsprosjekter. Forskningssektoren skal spille en betydelig rolle, men politikk, forvaltning, næringsliv og mange ulike samfunnsaktører er også aktuelle partnere. Medvirkning og samarbeid er nøkkelord. Forskningsrådet har lang erfaring med å organisere aktørdrevne såkalte "21-prosesser", og har virkemidler for å utvikle gode nettverksmodeller både mellom forskningsmiljøer og mellom forskningssektoren og andre samfunnsaktører. I tillegg finansierer Forskningsrådet forskning på alle de feltene som samfunnsoppdragene dekker, der vi har porteføljestyrer med bred samfunnsforankring. Slik kan vi bidra med gode koblinger og kompetanse – både for hvert enkelt oppdrag og for den organisatoriske forbindelsen imellom dem.

Grunnleggende forskning

Den grunnleggende forskningen er ikke viet mye plass i langtidsplanen. Forskningsrådet vil påpeke grunnforskningens egenverdi og den betydning den har for hele økosystemet for kunnskapsutviklingen, for verdiskaping og samfunnsutvikling. Det gjelder grunnleggende forskning i hele den faglige bredden, ikke minst humaniorafagene, som kun omtales i beskjedne grad i planen. Grunnleggende forskning er en avgjørende faktor for at samfunnet skal ha den nødvendige kunnskapsberedskap for å møte nye og ukjente utfordringer. Det ble ettertrykkelig synliggjort under pandemien.

Konkurransarenaer som bidrar til fremragende forskning, ser også ut til å være mindre vektlagt enn tidligere. I forskningssektoren er det et omforent syn at konkurranse om midlene fremmer høyere kvalitet, og at særlig den banebrytende forskningen styrkes av konkurranse. Forskningsrådet er den viktigste konkurransarenaen for norske forskningsmiljøer og kvalifiserer for internasjonale konkurranser. Det er viktig at vi ikke svekker norske miljøers evne til å vinne fram i internasjonale ordninger, som blir en stadig viktigere finansieringskilde for forskning i Norge.

Unge talenter

Samtidig som vi må opprettholde gode konkurranseordninger, er det like viktig å styrke rekrutteringen av gode forskertalenter. For å oppfylle overordnede prioriteringer i langtidsplanen, er det nødvendig å rekruttere forskertalenter til forskningsmiljøene og gi de beste hodene mulighet til å bygge karrierer i forskningssektoren. I dag går mange unge forskere i Norge for lenge i midlertidige stillinger, uten reelle muligheter for fast stilling i academia. Midlertidigheten forsterker ubalansen i systemet og virker demotiverende for den enkelte. Samtidig er det viktig å stimulere til at både næringsliv og offentlig sektor fortsetter å rekruttere høyt kvalifiserte unge talenter med doktorgrad. Det er avgjørende for videre utvikling av kunnskapsfunnet og verdiskaping basert på forskningsbasert kunnskap.

Internasjonalt samarbeid

Norge er en liten forskningsnasjon og er helt avhengig av tett internasjonalt samarbeid. Finansiering gjennom EUs forskningssamarbeid er blitt stadig viktigere og må ses på som en integrert del av norsk forskningsfinansiering. Det er viktig at nasjonale konkurranser fortsatt stimulerer til høy kvalitet og kvalifiserer norske miljøer for suksess i internasjonale konkurranser. Meldingen legger et fortsatt høyt ambisjonsnivå til grunn for EU-samarbeidet. For instituttene har det vist seg at den såkalte RES-EU-ordningen er en forutsetning for deltakelse. Det er avgjørende at denne ordningen videreføres med full styrke, og dette kan med fordel gjenspeiles i Stortingets behandling av meldingen.

Det globale perspektivet kunne med fordel vært mer vektlagt. De store samfunnsutfordringene er i stadig større grad grenseløse og globale. Løsningene må utvikles gjennom internasjonalt forskningssamarbeid og norsk deltakelse er avgjørende for at en liten forskningsnasjon skal ha tilgang til den beste kunnskapen.

Et forskningssystem i god balanse

Regjeringen vil legge fram en stortingsmelding om forskningssystemet i løpet av inneværende stortingsperiode, basert blant annet på en gjennomgang av Forskningsrådet. Meldingen skal blant annet se de forskningsutførende sektorene i sammenheng, både med hverandre og med Forskningsrådets funksjoner. Det pekes på en rekke utfordringer primært knyttet til det som omtales som ubalanser i kunnskapssystemet.

Det er positivt og betimelig at det har kommet inn et eget kapittel om forsknings- og innovasjonssystemet i langtidsplanen. Det perspektivet har vært fraværende siden forskningsmeldingen 2012/2013. Kapitlet legger et godt grunnlag for arbeidet med en stortingsmelding. Vi forventer at det også i det kommende meldingsarbeidet legges opp til et bredt og kvalitativt godt kunnskapsgrunnlagsarbeid for prioriteringer og tiltak.

Det er også positivt at samisk og norsk flere steder blir sidestilt i Langtidsplanen på et overordnet nivå, noe som et forskningssystem i balanse må ivareta. Det er likevel behov for at samiske perspektiver og interesser, samt samisk som fagspråk, synliggjøres og konkretiseres.

Et framtidsrettet velfungerende forsknings- og innovasjonssystem vil være avgjørende for å nå målene i den 10-årige langtidsplanen – samtidig som dette systemet er i stand til å interagere med andre aktører og sektorer utover forsknings- og innovasjonssystemet. De to samfunnsoppdragene blir prøvesteinen for en mer integrert forsknings- og innovasjonspolitik, med betydelige konsekvenser for kunnskapssystemet.

Forskningsråd og forskningssystem er generelt organisert relativt ulikt i ulike land. Den norske modellen er velfungerende på mange områder. Større grad av samhandling og integrasjon anses som hovedutfordringen i forsknings- og innovasjonssystemet. Med mindre økonomisk handlingsrom framover, blir det ekstra viktig å forme et system som samhandler godt både nasjonalt og internasjonalt.



Sak S 120/22

Orientering om retningslinjer for godtgjøring av ledende ansatte

Til
Styret

Ansvarlig Direktør
Tove Stølen

Saksbehandler
Hilde Vestrheim

Vedlegg

1. Retningslinje for godtgjøring av ledende ansatte.
2. Lønnsstatistikk fra andre virksomheter

Fra
Administrerende direktør

Bakgrunn

Forskningsrådets styre godkjente gjeldene retningslinje for godtgjøring av ledende ansatte 31.10.2019. Retningslinjen beskriver nivå for fastsetting av lønn for område- og avdelingsdirektører ved tilsetting.

Hvorfor saken fremmes til dette møtet

Denne saken fremmes etter forespørsel fra ansattes representanter til Styret om å få en sak om avlønning av områdedirektører til Styrets neste møte. Administrasjonen legger saken frem som en orienteringssak.

Hovedpunkter

Fastsetting av lønn for ledende ansatte

Lønn fastsettes innfor rammene av gjeldende retningslinje for fastsetting av lønn for ledende ansatte og i tråd med Forskningsrådets lønnspolitikk som har følgende hovedmål:

- Rekruttere og beholde ønsket kompetanse
- Stimulere til at Forskningsrådet når sine resultater mer effektivt

Styret har sagt gjennom retningslinjene at lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Det skal legges vekt på moderasjon. Ved nytilsetting av ledere tilbyr Forskningsrådet en konkurransedyktig lønn ut fra vårt kompetansebehov og økonomiske rammebetingelser, dog slik at:

- Årslønn for direktører i hovedledelsen skal ved ansettelse ligge mellom 60 % (kr 1 305 000) og 80 % (kr 1 740 000) av administrerende direktørs lønn.
- Årslønn for avdelingsdirektører og øvrige direktører skal ved ansettelse ligge mellom 40 % (kr 870 000) og 70 % (kr 1 520 000) av administrerende direktørs lønn.

Forskningsrådets ledende ansatte må ha bred ledererfaring og -kompetanse og vi må kunne tilby vilkår som sikrer muligheten for å rekruttere ledere med slik bakgrunn. Vi må også tilby vilkår som gjør det mulig å rekruttere ledere fra alle relevante sektorer, dvs. næringsliv, statlige virksomheter og forskningsinstitusjoner.

Lønnsutvikling

Det har vært en moderat til lav lønnsutvikling for områdedirektører i Forskningsrådet de senere årene og sammenlignet med lønnsutviklingen for øvrige ansatte er den lavere.

	Total lønnsøkning 2016-21	Gj.snitt lønnsøkning 2016-21
Områdedirektører	12 %	1,95 %
Øvrige stillinger	16 %	2,59 %



Det er gjort kjent av næringsministeren at det vil innføres et prinsipp om at dersom leder får høyere lønnsvekst enn gjennomsnittet av de ansatte i organisasjonen i kroner og øre, må det begrunnes særskilt og legges fram på generalforsamlingen. Dette gjelder i utgangspunktet statlig eide selskaper og vurderes foreløpig å ikke gjelde underliggende etater og forvaltningsorganer som Forskningsrådet.

Sammenligning av lønnsnivå med noen relevante forvaltningsorgan, direktorater og departementene.

Årslønn for administrerende direktør i Forskningsrådet er p.t. kr 2 174 000.

Gjennomsnittets årslønn for områdedirektører er kr 1 664 760. (2 020 100 - 1 359 700)

Gjennomsnittets årslønn for alle ledere (avdelings- og områdedirektører) er kr 1 190 980.

I Sikt tjener direktørene i snitt kr 1.415.806. Det er cirka 250.000 kroner mer enn toppledelsen i Nokut, som tjener i snitt kr 1.173.560. Ledelsen i HK-dir. tjener i snitt kr 1.051.637. (Se vedlegg for sammenligning av lønnsnivå med utvalgte direktorater og departementene.)

Sammenligningene mellom disse virksomhetene gir kun en grov pekepinn på nivåforskjeller i lønn. Virksomhetene har ulik organisasjonsstruktur mht. ledernivåer og er av noe ulik størrelse og det er derfor ikke direkte sammenlignbart.

Rekruttering av områdedirektører

I løpet av høsten skal det rekrutteres fire områdedirektører etter omorganiseringen som ble iverksatt 1.9.2022. Rekrutteringen gjennomføres ved hjelp av eksternt rekrutteringsbyrå. Lønnsnivået som retningslinjene gir brukes i rekrutteringsprosessen og det kan naturligvis medføre at noen kandidater kan velge å gå ut av prosessen pga. lønnsnivå. Det er likevel administrasjonens vurdering at dagens retningslinjer for godtgjøring av ledende ansatte fungerer etter hensikten og bør videreføres. Erfaringene så langt med tilsetninger i lederstillinger som har vært gjort etter retningslinjen ble etablert er gode og tilsettingene er gjort innenfor de gitte rammene.

Risiko

Det vurderes som lav til moderat risiko å videreføre eksisterende retningslinjer. Risikoen er knyttet til to forhold. Det ene er risiko for ikke å kunne tiltrekke nødvendig kompetanse og mangfold ved rekruttering av områdedirektører. Det andre forholdet er at relativ lav lønnsutvikling over tid vil medføre en større turnover på ledernivå enn ønskelig. Ettersom risikoen vurderes som lav til moderat foreslås det ikke å iverksette særskilte tiltak.

Forberedelse / prosess

Saken er forberedt på bakgrunn av tidligere saker i Styret knyttet til temaet og erfaringer med lønnsfastsettelse på ledernivå de senere årene.

Videre saksgang

Ingen videre saksgang.

Forslag til vedtak

Styret tar saken til orientering.

Retningslinjer for godtgjøring av ledende ansatte

Forskningsrådets lønnspolitikk har følgende hovedmål:

- Rekruttere og beholde ønsket kompetanse
- Stimulere til at Forskningsrådet når sine resultater mer effektivt

Lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Det skal legges vekt på moderasjon.

Ved nytilsetting av ledere tilbyr Forskningsrådet en konkurransedyktig lønn ut fra vårt kompetansebehov og økonomiske rammebetingelser, dog slik at:

- Årslønn for direktører i hovedledelsen skal ved ansettelse ligge mellom 60 og 80 % av administrerende direktørs lønn.
- Årslønn for avdelingsdirektører og øvrige direktører skal ved ansettelse ligge mellom 40 og 70 % av administrerende direktørs lønn.

Det er rom for unntak fra bestemmelsene ovenfor etter godkjenning fra Styrets leder.

Ledere har også for tiden pensjonsordning i Statens pensjonskasse og forsikringsordninger i henhold til Forskningsrådets kollektive forsikringsordninger.

For øvrig gjelder:

- I henhold til vedtektene ansetter Styret administrerende direktør. Kunnskapsdepartementet konsulteres ved fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse.
- Styreleder gjør en årlig vurdering av lønnsjustering for administrerende direktør.
- Administrerende direktør ansetter direktører i hovedledelsen. Fastsettelse av lønn gjøres i samråd med Styrets leder.
- Styret beslutter tilsetting og oppsigelse, eventuelt avskjedigelse, av leder av internrevisjonen. Revisjonsutvalget anbefaler lønn og lønnsjustering for leder av internrevisjonen og styreleder beslutter.

Eierskap og implementering

Eier: Adm. Dir

Godkjenner: Styreleder

Forvalter: HR-direktør

Sist revidert: 31.10.2019

Vedlegg 2 Lederlønn – orientering til Styret

Virksomhet	Tittel	Årslønn
Sikt	Direktør	1 650 000
Sikt	Divisjonsdirektør data og infrastruktur	1 572 800
Sikt	Divisjonsdirektør utdanning og administrasjon	1 475 000
Sikt	Divisjonsdirektør forsknings- og kunnskapsressurser	1 385 706
Sikt	Avdelingsdirektør kunde og kommunikasjon	1 382 137
Sikt	Avdelingsdirektør virksomhetsstyring	1 295 000
Sikt	Avdelingsdirektør organisasjonsutvikling	1 150 000
	Gjennomsnitt årslønn	1 415 806
Nokut	Direktør	1 574 100
Nokut	Avdelingsdirektør utenlandsk utdanning	1 096 400
Nokut	Avdelingsdirektør administrasjonsavdelingen	1 096 400
Nokut	Avdelingsdirektør evaluering og analyse	1 096 400
Nokut	Informasjonssjef	1 004 500
	Gjennomsnitt årslønn	1 173 560
HK-dir	Direktør	1 490 000
HK-dir	Assisterende direktør	1 023 500
HK-dir	Divisjonsdirektør	1 223 100
HK-dir	Divisjonsdirektør	1 007 100
HK-dir	Divisjonsdirektør	1 007 100
HK-dir	Divisjonsdirektør	948 900
HK-dir	Divisjonsdirektør	857 300
HK-dir	Stabsdirektør	856 100
	Gjennomsnitt årslønn	1 051 638

Kilde: Khrono 24.08.2022

Oversikt per departementsområdene (departement med underliggende etater):									
Dep.-område	Gj.snittlig lønn	Fordeling intervall					Høyeste lønn	Laveste lønn	
		A	B	C	D	E			
ASD	1 487 698	0	8	3	2	1	2 000 000	1 296 020	
BFD	1 392 000	0	5	1	2	0	1 720 000	1 255 000	
FD	1 435 350	0	12	6	2	1	1 757 483	1 295 691	
FIN	1 697 857	0	1	6	5	2	1 980 000	1 400 000	
HOD	1 523 406	0	2	8	2	3	1 848 000	1 365 000	
JD	1 495 210	0	8	15	10	2	2 000 000	1 230 000	
KD	1 503 517	0	5	5	3	0	1 817 790	1 340 000	
KLD	1 448 700	0	4	4	2	0	1 686 000	1 260 000	
KMD	1 405 766	0	9	8	10	1	1 807 000	1 280 000	
KUD	1 463 805	0	4	1	1	0	1 659 309	1 347 352	
LMD	1 409 861	0	5	1	1	0	1 667 030	1 290 000	
NFD	1 476 971	0	8	6	2	1	2 500 000	1 246 000	
OED	1 543 143	0	0	4	3	0	1 671 000	1 373 000	
SD	1 504 738	0	4	3	2	1	2 000 000	1 350 000	
SMK	1 692 128	0	0	4	0	2	1 994 943	1 527 000	
UD	1 398 846	0	0	10	2	1	1 779 000	1 270 000	

Kilde: KDDs oversikt over ansatte i statens lederlønnssystem pr. 31.12.2022